

# مونوغرافيا المهن أو دليل تحليل المهن

إن اختيار مهنة ما يتطلب اختيار تكوين مهني مبني على معرفة أكيدة.  
فمونوغرافيا المهن هي أداة أساسية تمكنك من الحصول على معلومات  
دقيقة حول كافة خصائص المهن.  
ويتعلق الأمر بثلاثة أسئلة أساسية:

| العناصر            | المكونات           |
|--------------------|--------------------|
| 1 ماهي هذه المهنة؟ | أ. طبيعة العمل     |
|                    | ب. شروط العمل      |
| 2 ماذا تتطلب ؟     | أ. الخصائص الشخصية |
|                    | ب. إعداد المطلوب   |
| 3 ماذا تقدم؟       | أ. الأجرة          |
|                    | ب. آفاق الشغل      |

## ما هي هذه المهنة ؟

### شروط العمل

يجب أن تجمع شروط العمل الخصائص المشتركة بينها وبين الوسط والمحيط اللذين تمارس فيهما المهنة. كما يجب كذلك أن تحدد بعض العوامل المرتبطة بممارسة المهنة.

#### النقط الأساسية

- العمل في مكان خارجي أو داخلي
- مكان العمل
- فيلا - قرية - بحر - الخ...
- وسط العمل
- حرارة - برودة - رطوبة - ضجيج -
- اهتزازات - إضاءة - احتمال الإصابة
- بجروح - خطر على الصحة الخ .
- توقيت العمل
- قار أو مرن - العمل في مجموعات متعاقبة
- العمل في نهاية الأسبوع - ساعات إضافية -
- عمل موسمي - عمل ليلي.
- الأسفار والتنقلات
- القدرات البدنية
- رفع - دفع - انحناء - البقاء واقفا أو جالسا -
- كلم - نظر - تسلق - عمل يدوي - سمع - مشي
- الخ ...

### طبيعة العمل

يتعلق الأمر بتعريف المهنة وتحديد المهام المرتبطة بممارستها.

عادة وصف يوم أو أسبوع عمل يمكننا من تكوين فكرة صائبة حول المهام والأعمال التي يمارسها المهنيون وكذا مسؤولياتهم وأدوارهم داخل فريق العمل.

ومجمل المهام هذا، يُشكل نوعا ما الصورة النموذجية لشخص ممارس لمهنة ما .

#### النقط الأساسية

- الأعمال التي يجب إنجازها والمهام التي يجب تحملها
- الأدوار والمسؤوليات

## ماذا تتطلب ؟

| إعداد المطلوب  | الخصائص الشخصية   |
|--|---|
| <p>يلخص هذا المكون كل ما هو مرتبط بالشواهد و الكفايات أو التعلّيمات المطلوبة قبل ولوج ميدان مهنة ما .</p> <p>في بعض الحالات لن يكتسب التكوين فقط في المدرسة ، ولكن يكتسب أيضا رفقة مهني .</p> <p>زيادة على هذا فان التكوين الأولي لن يكون نهائيا ، و لكن يمكنك فقط من العثور على أول عمل، فالتكوين المستمر و التجربة المكتسبة يمكنك من التطور في حياتك المهنية.</p> <p><b>النقط الرئيسية :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الشواهد الدراسية</li> <li>- الكفايات و التعلّم</li> <li>- مدة الدراسة</li> <li>- شروط الانتقاء</li> <li>- المؤسسات التعليمية أو أماكن التكوين</li> </ul> | <p>هذا المكون يهم الخصائص الشخصية التي يجب أن يمتلكها كل مهني. وسيسمح لك بتقويم – انطلاقا من مميزات شخصيتك – أية مهنة ستضمن لك استغلال هذه المميزات.</p> <p><b>النقط الرئيسية</b></p> <p><b>أ. الشخصية</b></p> <p>الشخصية هي طريقة الحضور أو التصرف. هي كل ما هو فطري فينا.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. الشخصية "الواقعية" : تتميز بعملها الملموس على الأشياء.</li> <li>2. الشخصية "الباحثة": تتميز أساسا بالطريقة الخاصة في التفكير والحاجة إلى فهم الأشياء.</li> <li>3. الشخصية " الفنانة " : تتميز بالطريقة الخاصة في الإحساس بالأشياء و الحاجة إلى التعبير عن هذا الإحساس.</li> <li>4. الشخصية "الاجتماعية" تتميز بالاهتمام بالناس والرغبة في مساعدتهم.</li> <li>5. الشخصية "المبادرة" تتميز بالحاجة إلى التأثير في الآخرين.</li> <li>6. الشخصية "الامتثالية" تتميز بالحاجة والرغبة في تنفيذ الأعمال التي طلبت منها.</li> </ol> <p><b>ب. الاهتمامات أو الميولات</b></p> <p>الاهتمام هو الميل الذي نحس به إزاء نوع من النشاط أو صنف من الموضوعات</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. أ ( الميكانيكا<br/>ب) العمل في الهواء الطلق</li> <li>2. أ ( العلوم<br/>ب) الأرقام</li> <li>3. أ ( الفنون<br/>ب ( الآداب واللغات الأجنبية</li> </ol> |

|   |  |
|---|--|
|   | 4. العمل الاجتماعي<br>5. التجارة<br>6. العمل المكتبي |
| <b>ج. المهارات</b><br>المهارة هي كل ما يجعل شخصا ما قادرا على انجاز مهمة معطاة أو يتمكن من إنجازها بالتمرن على ذلك.<br>1 المهارة اليدوية والقدرة على إدراك الفضاء<br>2 المهارة فيما يخص الأنشطة العلمية والرياضيات<br>3 المهارة الفنية<br>4 مهارة فهم الآخرين<br>5 المهارة في القيادة والإشراف<br>6 المهارة فيما يتعلق بالأعمال المكتبية والتنظيم |  |

### ماذا تقدم ؟

| آفاق العمل  | الأجرة  |
|---|---|
| يتعلق الأمر بمكون يصعب التطرق إليه في الوثيقة نظرا لعدم استقرار وضعية التشغيل والبطالة في ما يخص أغلب المهن. في الغالب، تتطرق هذه الوثائق فقط لاتجاهات مرتكزة على دراسات اقتصادية منجزة خلال السنوات الماضية. | يجمل هذا المكون كل ما تقدمه مهنة ما من تعويضات عن الأتعاب والأجرة وامتيازات أخرى .  |
| <b>النقط الرئيسية</b>   | <b>النقط الرئيسية</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>آفاق العمل</li> <li>منافذ العمل</li> <li>إمكانية التشغيل حسب نوع المشغلين</li> <li>الترقية</li> <li>إمكانية إعادة التوجيه المهني</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>متوسط الدخل</li> <li>الأجرة حسب الفئة العمرية - حسب الجهة الاقتصادية - حسب المشغل- الأجر الأدنى الأجر الأقصى.</li> <li>المزايا الاجتماعية</li> <li>التعاضدية- التعاونية - مجلس المقاوله- منظمات الأعمال الاجتماعية</li> <li>الراتب أو الأتعاب</li> <li>المزايا غير المباشرة</li> <li>المكانة الاجتماعية - الرضي الفكري والشخصي - مكافآت مختلفة.</li> </ul> |